

МЕЖДУНАРОДНАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ТРАНСПОРТНИКОВ

Права на туалет - это права человека!

Хартия по Улучшению
Санитарных Условий
Транспортников



Ноября 19^{itf}
ВСЕМИРНЫЙ
ДЕНЬ ТУАЛЕТА

19 НОЯБРЯ 2019 Г.

Международная федерация транспортников (МФТ) - это демократическая, руководимая членскими организациями глобальная федерация, объединяющая в своих рядах 670 профсоюзов в 147 странах, представляющих более 18 миллионов мужчин и женщин, работающих во всех транспортных секторах. МФТ активно проводит кампании за права, равенство и справедливость для работников транспорта.

www.itfglobal.org

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	5
Определения	6
Что такое «пристойные туалеты и системы санитарного контроля»?	8
В чем проблема?	8
Сотрудничество означает улучшение	11
Глобальные действия	15
Правительствам	17
Работодателям	21
Приложение I	25
Некоторые риски для здоровья связаны с отсутствием быстрого доступа к надлежащим туалетам и умывальникам	
Приложение II	31
Контрольный список работодателя: Требования к пристойным санитарно-техническим сооружениям для работников транспорта	
Приложение III	37
Право на санитарные услуги по международным законам - Ключевые источники	

МЕЖДУНАРОДНАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ТРАНСПОРТНИКОВ

**Права на туалет -
это права человека!**

Введение



КОГДА МЫ ХОДИЛИ ВДОЛЬ БЕРЕГА (КРУИЗНЫЕ СУДА), МЫ ОПОРОЖНЯЛИ КИШЕЧНИК В ДЫРКУ. КОГДА НА СУДА ПРИШЛИ ЖЕНЩИНЫ, У НАС ПОЯВИЛИСЬ НАСТОЯЩИЕ ТУАЛЕТЫ; ВСЕМ НАМ СТАЛО ЛУЧШЕ».

Докер-мужчина, Канада

Безопасный доступ к пристойным санитарно-техническим сооружениям, системам санитарного контроля и, что наиболее важно, возможность их использования в случае необходимости - это действительно глобальная проблема, которая повсеместно и сильно ощущается всеми транспортниками. Отсутствие доступа к санитарно-техническим сооружениям является оскорблением человеческого достоинства всех работников транспорта.

У работающих женщин особые проблемы с безопасностью и гигиеной труда, связанные с необходимостью своевременно получать доступ к надлежащим, надежным, безопасным и чистым санитарно-техническим сооружениям. Они включают в себя их конкретные биологические потребности и риск насилия. Необходимо срочно решать проблему недостаточного доступа для женщин, поскольку она также является препятствием для их занятости в этом секторе.

МФТ получала сообщения от членских профсоюзов о том, что отсутствие доступа к санитарно-техническим сооружениям также способствует увеличению заболеваемости среди работников, что влияет на производительность в транспортной

отрасли. Работодатели, предоставляющие санузлы, позволяющие работникам поддерживать чистоту на рабочем месте – это важный критерий охраны труда. Отсутствие гигиены приводит не только к заболеваниям среди работников, но может оказывать общее воздействие на здоровье населения, способствуя распространению болезней и повышая риск загрязнения товаров (например, перевозимых продуктов питания), что опять-таки сказывается на производительности труда в транспортной отрасли.

В настоящей хартии основное внимание уделяется неотложным мерам по улучшению условий, необходимых для охраны здоровья и безопасности работников транспорта, вытекающим из этого преимуществам, касающимся безопасности на транспорте и общественного здоровья, гендерного равенства: устранения барьеров и недопущения дискриминации в целом.

МФТ, представляя настоящую хартию и связанную с ней информацию и ресурсы, осознает, что существуют глобальные и сложные проблемы, которые необходимо решать в глобальном масштабе (и которые будут варьироваться в зависимости от страны и региона), такие как доступ к санитарным услугам и чистой воде, безопасное удаление отходов, утилизация твердых бытовых отходов в дополнение к просвещению и распространению знаний об общем состоянии здоровья и гигиене. МФТ признает и поддерживает сотрудничество в рамках инициатив, с которыми выступает гражданское общество в целях улучшения ситуации.

Определения

САНИТАРНЫЕ УСЛУГИ И СИСТЕМЫ САНИТАРНОГО КОНТРОЛЯ

Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ) определяет санитарные услуги как «доступ и использование санузлов и услуг для безопасного удаления человеческой мочи и фекалий. Безопасная система санитарного контроля разработана и используется для разделения человеческих экскрементов от человеческого контакта на всех этапах цепочки санитарных услуг, от улавливания и удержания в туалете, опорожнения, транспортировки, переработки (на месте или за пределами объекта) и до окончательного удаления или конечного использования. Безопасные системы санитарного контроля должны отвечать этим требованиям в порядке, соответствующем правам человека, а также решать вопросы совместного удаления нефекальных стоков, связанных с ними гигиенических методов (например, очистка фекальных материалов), а также основные услуги, необходимые для [их] функционирования (например, смывная вода для перемещения экскрементов через канализацию)».¹

САНИТАРНО-ТЕХНИЧЕСКИМ УДОБСТВАМ;

Этот термин принят повсеместно в качестве собирательного термина для «туалетов», «туалетных помещений», «ванных комнат», «санузлов», «уборных», включая их физическую структуру, конструкцию и местоположение (на стационарных рабочих местах или на транспортных маршрутах), а также установленных узлов и санитарно-технических приборов, таких как писсуары, унитазы и связанные с ними средства для мытья и гигиены, приспособления, системы снабжения и утилизации

санитарно-гигиенических изделий, и системы дренажа. Термин «туалет» используется, когда он конкретно относится к санитарно-техническим приборам, которые ВОЗ определяет как «границу раздела между пользователем и системой канализации, где улавливаются экскременты; он может включать в себя любой тип сидения унитаза или плиту в уборной, стульчик, лоток или писсуар. Существует несколько типов туалетов, например, туалеты промывного типа и со сливным бачком, сухие и мочеотводящие туалеты».²

САНИТАРНО-БЫТОВЫЕ ПОМЕЩЕНИЯ

Этот термин используется для обозначения объектов, которые включают в себя санитарно-технические сооружения, безопасную и охраняемую парковку, а также зоны отдыха и досуга, предоставляемые работникам.

1 Руководство ВОЗ по санитарным услугам и здоровью (2018 г.)

2 *Ibid.*, Глоссарий руководства ВОЗ.

РАБОЧЕЕ МЕСТО

Труд транспортников часто носит разъездной характер, они могут работать между вокзалами или депо, часто в общественных местах или местах, где они тем или иным образом пребывают вместе с представителями общественности. Чтобы обеспечить их постоянную защиту во время работы, мы должны придать понятию «рабочее место» широкое и всеобъемлющее значение. Водители, пилоты, моряки, кондукторы, работники ресторанного обслуживания и т. д. могут проводить большую часть своего времени на работе в движущемся транспортном средстве. Персонал по уборке транспорта может проводить большую часть своего времени в неподвижных транспортных средствах в разных местах. При любом сценарии это транспортное средство должно быть включено в определение рабочего места.

В настоящей Хартии под рабочим местом понимаются любые помещения или часть помещений, которые не являются жилыми помещениями и предоставляются любому лицу в качестве места работы, в том числе в общественных или частных помещениях, где они являются местом работы. Это включает любое место, к которому такой человек имеет доступ или должен находиться во время работы; транспортные средства, используемые в ходе работы, будь то в помещениях работодателя или нет; любая комната, вестибюль, коридор, лестница, дорога или другое место, используемое в качестве средства доступа или выхода с этого места работы; и любое место, где для использования в связи с работой предусмотрены бытовые помещения или санитарно-технические сооружения.

3 Комитет ООН по экономическим, социальным и культурным правам, Общий комментарий 18 о статье 6 "Право на труд" 2006 г., E/C.12/GC/18, параграфы 7, 23.

4 'Достойный труд' также является частью Программы устойчивого развития, Цель 8 как движущая сила устойчивого развития. Более подробную информацию ищите по адресу: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---europe/---ro-geneva/---ilo-lisbon/documents/event/wcms_667247.pdf

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

Комитет Организации Объединенных Наций по экономическим, социальным и культурным правам определил достойный труд как труд, при котором соблюдаются основополагающие права человека, а также права наемных работников, касающиеся условий труда, безопасности и вознаграждения. Он обеспечивает доход, позволяющий работникам содержать себя и свои семьи. Эти основополагающие права также включают в себя уважение к физической и психологической устойчивости работника при выполнении им/ей своей работы.³

Программа достойного труда Международной организации труда защищает четыре ключевых элемента достойного труда:

- 1 Создание рабочих мест,
- 2 Гарантия международных трудовых норм и основополагающих прав и принципов в сфере труда,
- 3 Социальный диалог и трипартизм, и
- 4 Социальная защита.

Гендерное равенство и недопущение дискриминации включены в качестве сквозных целей.⁴

ЧТО ТАКОЕ «ПРИСТОЙНЫЕ ТУАЛЕТЫ И СИСТЕМЫ САНИТАРНОГО КОНТРОЛЯ?»

Миссия МФТ заключается в создании адекватных, качественных, соответствующих назначению туалетов и систем санитарного контроля. Это будет подробно изложено в настоящем документе, который включает в себя контрольный список работодателя в Приложении II. Как минимум, должно быть обоснованное количество доступных, безопасных и чистых туалетов для женщин и мужчин с хорошим освещением внутри и снаружи, с вентиляцией, с запирающимися кабинками, соответствующим гигиеническим (мытьё) оборудованием с чистой водой, недорогими и адекватными средствами менструальной гигиены. Оплачиваемые перерывы на отдых необходимы для работников транспорта, которые должны иметь доступ к туалетам, когда они им необходимы в течение рабочего времени - без задержек и без потери дохода.

В ЧЕМ ПРОБЛЕМА?

- 1 В МФТ полагают, что транспортники обычно сталкиваются с нарушениями их прав человека, включая права женщин и права на труд, обусловленными постоянным бездействием работодателей в плане организации безопасного и оперативного доступа к пристойным туалетам и санитарно-техническим системам.
- 2 Для транспортной отрасли свойственно сильное давление в пользу соблюдения графиков и сроков прибытия при долгих и зачастую антисоциальных часах работы, что создает рабочую атмосферу, которая не только очень стрессовая, но зачастую не позволяет делать перерывы в работе и иметь достаточное время для отдыха.
- 3 Нехватка туалетов, раковин для мытья рук и безопасных автопарковок и мест отдыха наряду с требованиями соблюдения графика, не

позволяющими воспользоваться туалетом, приводят к негативным последствиям для всех транспортников, включая немобильных работников, таких как складские работники, продавцы билетов и работники центров обработки вызовов, а также могут подвергать риску и других.

- 4 Во многих регионах мира транспорт, и в особенности городской пассажирский транспорт, платформенные работники или работники гиг-экономики, водители «последней мили» доставки товаров, включая тех, кто были вынуждены перейти в категорию самозанятых, относятся преимущественно к сфере неформальной экономики. Сфера неформального транспорта не только обеспечивает лишь скудные средства для миллионов трудящихся, но также отрицает основные права и уважение к трудящимся. В случае платформенных работников низкая заработная плата и давление, связанное с удовлетворением спроса, означают, что они крайне редко делают перерывы. Безопасная и здоровая рабочая среда, которая является основой прав человека, включая достаточный отдых, санитарную и личную безопасность, недоступна миллионам неформально занятых работников транспортной отрасли. МФТ опубликовала хартию для неформальных работников⁵, в которой содержится призыв к обеспечению надлежащих санитарных условий и пунктов отдыха для неформальных работников на транспортных рабочих местах.
- 5 «Удержание выделений в себе»: членская организация МФТ сообщает, что в 2004 году женщина-водитель автобуса была раздавлена собственным автобусом, когда она побежала в туалет в конце своего маршрута. Удержание выделений в себе создает риски для здоровья работников⁶ и означает, что им часто приходится прибегать к использованию подгузников для взрослых или бутылочек для утилизации. Удержание выделений в себе также угрожает безопасности работников и общества, поскольку это может вызвать

5 См. Хартия транспортников неформального сектора

6 См. Приложение I – Некоторые риски для здоровья, связанные с отсутствием быстрого доступа к надлежащим туалетам и умывальникам

ухудшение когнитивной функции⁷, что может потенциально иметь разрушительные последствия в транспортной отрасли.



РАБОТНИКИ АВТОБУСОВ В РЯДЕ СТРАН ИСПОЛЬЗУЮТ ПАМПЕРСЫ ДЛЯ ВЗРОСЛЫХ ИЗ-ЗА ОТСУТСТВИЯ ТУАЛЕТОВ. МЫ РАБОТАЕМ В ЭТИХ УЖАСНЫХ УСЛОВИЯХ, НО НЕ МОЖЕМ СЕБЕ ПОЗВОЛИТЬ КУПИТЬ ПАМПЕРСЫ.»

Женщина-кондуктор автобуса, Индия

- 6 Нехватка туалетов на рабочем месте часто вынуждает работников транспорта пользоваться санузлами совместно с пассажирами и гражданами, и/или платить за использование приватизированных туалетов, или покупать что-то на автозаправочных станциях, в магазинах или кафе, чтобы пользоваться этими санузлами. В отсутствие бесплатной чистой питьевой воды в этих заведениях работникам часто приходится покупать или нести воду из дома.
- 7 Подверженность насилию или угрозе насилия (включая гендерное насилие, такое как изнасилование, сексуальные домогательства и оскорбительные граффити) - это повседневная реальность для работников транспорта, которая усиливает их страх, уязвимость и стресс, особенно у женщин-транспортников. Это часто является результатом неудачного расположения туалетов в небезопасных местах, нехваткой отдельных туалетов для женщин или полного отсутствия туалетов для женщин.



ВЫ ДОЛЖНЫ КУПИТЬ ЧТО-НИБУДЬ, ЧТОБЫ ВАС ПУСТИЛИ В САМУЗЕЛ, ПОЭТОМУ ВЫ КУПИТЕ КОФЕ. ВЫ ДОЛЖНЫ ЗАПЛАТИТЬ ЗА СВОЙ КОФЕ, ПОТОМ ПОЙТИ В САМУЗЕЛ, А КОГДА ВЫ ВЕРНЕТЕСЬ С ЧАШЕЧКОЙ КОФЕ, ВСЕ 40 ПАССАЖИРОВ, ОПАЗДЫВАЮЩИХ НА РАБОТУ БУДУТ ЗЛИТЬСЯ. НА КОГО, КАК ВЫ ДУМАЕТЕ, ОНИ ВЫПЛЕСНУТ СВОЮ ЗЛОСТЬ? ОНИ НЕ БУДУТ ЗВОНИТЬ В КОМПАНИЮ, ОНИ ВЫПЛЕСНУТ ЕЕ НА ВАС.»

Водитель автобуса, США



МЫ ОБЛЕГЧАЕМСЯ В РАСПОЛОЖЕННЫХ НЕПОДАЛЕКУ КУСТАХ У ПУНКТА НАЗНАЧЕНИЯ НА ГРАНИЦЕ С ПОМОЩЬЮ НАШИХ КОЛЛЕГ ПО РАБОТЕ, ПРИКРЫВАЮЩИХ НАС, ПОТОМУ ЧТО ТУАЛЕТЫ ЗДЕСЬ НЕБЕЗОПАСНЫ, ИМИ ПОЛЬЗУЮТСЯ И МУЖЧИНЫ, И ЖЕНЩИНЫ».

Женщина-водитель транспорта, Уганда

- 8 Исследование⁸ показывает меньшую обеспеченность женщин туалетами в общественных санитарно-технических сооружениях, и этот недостаток также отражается на транспортных рабочих местах⁹. Женщины тратят на проведение в туалете и мытье в два раза больше времени, чем мужчины, а пользоваться туалетом им надо чаще. Это связано с биологическими факторами, такими как менструация, беременность и менопауза, а также с культурными и религиозными нормами. Женщины проводят в туалете больше времени, так как носят больше одежды, чем мужчины, и часто больше заботятся о здоровье. Из этого следует, что женских туалетов должно быть больше, а не меньше, чем мужских. Но во

⁷ Воздействие резкого усиления позыва к опорожнению на когнитивную функцию у здоровых взрослых людей. М.С. Льюис, П.Дж. Снайдер, Р.Х. Пьетрак, Д. Дарбх, Р.А. Фельман и П. Маруфф, *Неврология и уродинамика* 30:183-187 (2011 г.)

⁸ См., например, *Как включение может исключать: Случай об обеспечении общественным туалетом для женщин*, Г. Рамстер, С. Грид, Дж. Бичард, *Built Environment* Том .44. № 1 (2018 г.)

⁹ *Водители автобусов и право на доступ к туалетам*, Е. Кесслер, М. Гонзалес, 2014 г. (Amalgamated Transit Union Local 192)

многих ситуациях на работе реальность такова, что вообще ни один из них не предназначен для женщин, особенно в отраслях, где доминируют мужчины, таких как транспорт. Если отсутствуют отдельные санузлы для женщин, это может ограничить возможности трудоустройства и дать четкое представление о том, как женщины воспринимаются в данной отрасли.



НА СКЛАДАХ ВЕЛИКОБРИТАНИИ НЕ ВЕЗДЕ ЕСТЬ ЖЕНСКИЕ ИЛИ НЕЙТРАЛЬНО-ГЕНДЕРНЫЕ ТУАЛЕТЫ. ЭТО ЯСНО ГОВОРИТ НАМ, ЧТО НАС НЕ ЖДУТ!»

Женский координатор складских перевозок, Великобритания

- 9 Несмотря на то, что число работающих на транспорте женщин растет, в отрасли на посещения туалета наложено «табу». Игнорируя специфические потребности женщин, работающих на транспорте, отрасль ущемляет их чувство собственного достоинства, подвергает их более высокому риску насилия, агрессии, дискриминации, клеймения позором и связанным с работой слабым здоровьем. Женщины часто предпочитают держаться в стороне от рабочей жизни или пропускать рабочие дни, когда работа не отвечает их потребностям. Женщины могут чувствовать себя неспособными пользоваться санузлами, которые не являются отдельными или иным образом не предлагают индивидуальные кабинки без гендерного разделения с достаточной уединенностью.
- 10 Таким образом, отсутствие доступа к пристойным туалетам является дискриминационным барьером на пути трудоустройства, удержания и повышения квалификации женщин, препятствует свободному выбору профессии и равному доступу к экономическим возможностям, а также является основной причиной продолжающегося доминирования мужчин в транспортной отрасли. Отношение должно измениться - не следует предполагать, например, что работники задерживаются в



ОДНАЖДЫ, КОГДА Я БЫЛА В МУЖСКОМ ТУАЛете ПОСКОЛЬКУ СПЕЦИАЛЬНОГО ТУАЛета ДЛя ЖЕНЩИН ТАМ НЕ БЫЛО, ОДИН КОЛЛЕГА ОТКРЫЛ ДВЕРЬ СНАРУЖИ. КЛЮЧИ ОТ ТУАЛетОВ ДОСТУПНЫ МНОГИМ КОЛЛЕГАМ.

Женщина-авиадиспетчер, Бразилия



ДВАДЦАТЬ ПРОЦЕНТОВ ОПРОШЕННЫХ ОПЕРАТОРОВ СПРАВЛЯЮТ НУЖДУ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ. ТРИНАДЦАТЬ ПРОЦЕНТОВ ОБЛЕГЧАЛИСЬ ПОЧТИ ПОЛНОСТЬЮ. ВОСЕМЬДЕСЯТ ПЯТЬ ПРОЦЕНТОВ ОПЕРАТОРОВ, КОТОРЫЕ ОБЛЕГЧИЛИСЬ НЕОЖИДАННО ДЛя СЕБЯ, СКАЗАЛИ ЧТО ЭТО ПРОИЗОШЛО ИЗ-ЗА ОТСУТСТВИЯ ТУАЛетОВ.

Опрос операторов автобусов, США

туалете, чтобы избежать работы. Женщины-транспортники сообщают о том, что теряют при оценке их работы на том основании, что, особенно в случае беременных работников, они накопили слишком много «потерянного времени», вызванного более частым или более длительным использованием туалетов. Кроме того, отсутствие доступа к санузлам для женщин для проведения менструальных гигиенических процедур усиливает ощущение позора, связанное с менструацией, увековечивая гендерное неравенство в целом.



ВО ВРЕМЯ МОИХ ДНЕЙ Я РАБОТАЮ ПОЛДНЯ, ТАК КАК НЕ МОГУ ОСТАВАТЬСЯ НА РАБОТЕ ВЕСЬ ДЕНЬ, А ИНОГДА, ЕСЛИ У МЕНЯ СИЛЬНОЕ КРОВОТЕЧЕНИЕ, Я НЕ ВЫХОЖУ НА РАБОТУ. НА МАРШРУТЕ НЕТ САНУЗЛОВ, КРОМЕ ТЕРМИНАЛА KENYA FERRY, ГДЕ МЫ ПЛАТИМ 10 ШИЛЛИНГОВ. ЭТО ОЗНАЧАЕТ, ЧТО Я ПОЛУЧАЮ ПОЛОВИНУ ЗАРПЛАТЫ ИЛИ, ЕСЛИ Я НЕ РАБОТАЮ, В ЭТОТ ДЕНЬ Я НЕ ЗАРАБАТЫВАЮ НИЧЕГО».

Женщина-кондуктор парома, Кения



К ОКОНЧАНИЮ МОЕЙ СМЕНЫ Я БЫЛА ЗАМАРАНА МЕНСТРУАЛЬНОЙ КРОВЬЮ, ТАК КАК НИКТО НЕ ПОДМЕНИЛ МЕНЯ ДЛЯ ПОХОДА В ТУАЛЕТ».

Женщина, работник общественного транспорта, Колумбия

- 11 Эти недостатки санитарно-технических сооружений могут также дискриминировать работников более старшего возраста или имеющих особые потребности, в том числе когнитивные или физические нарушения, например, недержание мочи, синдром раздраженного кишечника и другие состояния, при которых им может понадобиться срочный доступ к туалету; или они могут принимать лекарство, которое влияет на их гигиенические потребности.
- 12 Соответственно, отрасль не выигрывает от постоянного присутствия персонала на рабочих местах.

СОТРУДНИЧЕСТВО ОЗНАЧАЕТ УЛУЧШЕНИЕ

Основные ценности профсоюзов всегда включали в себя повышение стандартов охраны труда, и исследование¹⁰ показало, что рабочие места, где есть профсоюзы, являются более безопасными и здоровыми, особенно там, где ведутся эффективные коллективные переговоры и работают совместные комиссии по охране труда с участием профсоюза и администрации.

Существует много примеров сотрудничества между работодателями, транспортниками и их профсоюзами, и правительствами, направленного на улучшение санитарных условий для всех работников транспорта:

- создание совместных комиссий с участием профсоюза и администрации на рабочих местах для обсуждения санитарных условий для работников;
- бесплатное предоставление работодателями санитарно-гигиенических изделий для работающих женщин;
- Профсоюз объединил усилия с ведомством городского транспорта, чтобы обеспечить водителей автобусов туалетами на их маршрутах.
- профсоюзы, заключающие соглашения с работодателями, признающими, что доступ к безопасным, чистым и недорогим санитарно-техническим сооружениям для своих сотрудников имеет решающее значение для безопасной и эффективной работы их служб, и согласующими условия для перерывов на отдых;
- обеспечение того, чтобы санитарно-технические сооружения для мобильных работников, задействованных в ночную смену, оставались открытыми ночью;
- заключение глобальных соглашений по укреплению прав трудящихся, включая обеспечение санитарно-техническими сооружениями для женщин;
- строительство новых санитарно-технических сооружений с учетом гендерных факторов для работников неформального транспортного сектора.

¹⁰ См., например, [Влияние профсоюза](#) (Британский конгресс тред-юнионов, Лондон, 2016.)

Профсоюзная кампания¹¹ привела к изменению руководящих принципов национальной инспекции труда для ответственных органов, в которых говорится, что водители должны иметь доступ к санитарно-техническим сооружениям в помещениях, которые они посещают при выполнении поставок в рамках своей работы.¹²

Unite the Union, Великобритания

Работодатели согласились бесплатно предоставлять санитарно-гигиенические изделия для работающих женщин в ответ на кампанию профсоюза «За достоинство по время месячных»¹³.

Unite the Union, Великобритания

После продолжительной профсоюзной кампании с участием членов, которые неоднократно поднимали этот вопрос через свою совместную комиссию по охране труда, на территории дока были установлены надлежащие отдельные санитарно-технические сооружения для женщин-докеров, где на постоянной основе работают мало женщин.

International Longshore and Warehouse Union (ILWU) Local 502, Британская Колумбия, Канада

В результате проведения профсоюзной кампании по предоставлению туалетов были улучшены условия для всех сотрудников станции. Мужчины-машинисты решили проблему недостаточности туалетов с помощью мочеприемников. Для женщин-машинистов такое решение было неприемлемым.¹⁴

Associated Society of Locomotive Engineers and Firemen (ASLEF), Великобритания

Водители грузовиков использовали профсоюзный ресурс в успешной кампании за спасение общественных туалетов шотландского города от закрытия.¹⁵

Unite the Union, Великобритания

Доступ к санитарно-техническим сооружениям их склада для водителей, осуществляющих доставку посылок, работая в ночное время, был вновь открыт после восстановления на работе сотрудников службы охраны в результате профсоюзной кампании.¹⁶

Unite the Union, Великобритания

11 <http://unitelive.org/restoring-drivers-dignity/>

12 <https://www.hse.gov.uk/pubns/books/l24.htm> дата просмотра 30 августа 2019 г.

13 <http://unitelive.org/unite-period-dignity-campaign/>

14 Цитирование БКТ <https://www.tuc.org.uk/resource/gender-occupational-safety-and-health>

15 Unite <https://resources.uniteunion.org/media/1071/1071.pdf>

16 Unite <https://uniteunion.org/news-events/news/2018/october/logistics-giant-ups-has-a-wee-problem-says-unite/>

В Катманду, Непал, глава столичной администрации отреагировал на требования профсоюза и обязался построить еще 42 бесплатных туалета с учетом гендерных факторов для неформальных работников автомобильного транспорта в городе.¹⁷

NETWON, Непал

«Место водителя будущего»: в 1999 году профсоюз организовал 13-дневную забастовку в автобусном секторе как реакцию на обеспокоенность по поводу положения с охраной труда, связанного с задержками, длинными сменами без перерывов и нехваткой туалетов. В забастовке приняли участие пятнадцать тысяч водителей автобусов, которые добились повышения заработной платы и регулярных перерывов на туалет. Забастовка была частью 11-летней кампании, проводимой профсоюзом в период между 1992 и 2003 годами. Профсоюз сообщил, что включение перерывов на туалет дало многочисленные преимущества, в том числе предотвращение повторяющихся травм от перенапряжения, улучшение условий для отдыха, повышение стандартов туалетов, установка санузлов в большем количестве мест и снижение стресса. Ситуация, особенно для женщин-водителей, улучшилась, когда им было гарантировано посещение туалета в течение разумного периода времени.¹⁸

Kommunal, Швеция

Соглашение, подписанное в марте 2019 года между **Международным союзом общественного транспорта (МСОТ)** и **МФТ** о расширении занятости женщин в общественном транспорте, признает необходимость обеспечения подходящих и достаточных санитарно-гигиенических условий для мужчин и женщин-транспортников на рабочих местах и на маршрутах.¹⁹

17 Информационный материал МФТ: [Профсоюзы МФТ действуют - акции во Всемирный день туалета](#)

18 См., <https://www.iifglobal.org/en/reports-publications/women-bus-workers-driving-equality>

19 См., <https://www.iifglobal.org/en/reports-publications/iifuitp-positive-employer-gender-policy>

МФТ сформулировала эту хартию, чтобы напомнить о правах человека на санитарную воду во всех сферах жизни, стимулировать широкое признание обновленного акцентирования на рабочих местах и поощрить позитивные действия по упорядочению и реализации этого права на глобальном, национальном и производственном уровнях.

В Хартии признаются особые трудности, с которыми сталкиваются работники транспорта, особенно проблемы охраны труда и социально-бытового обслуживания, с которыми сталкиваются женщины-транспортники, что способствует низкому уровню их участия в этом секторе.

Гендерные аспекты права на санитарные услуги позволяют нам выявить проблемы и последствия, возникающие в связи с отсутствием адекватных и надлежащих систем водоснабжения, санитарных услуг и средств гигиены для женщин-транспортников, особенно среди бедных и маргинализированных общин в сельских и городских районах. Гендерные аспекты также помогают нам более широко распознавать эти проблемы и последствия для всех женщин и девушек.

Международные обязательства государств в области прав человека должны защищать, уважать и осуществлять права человека. Они являются ключевыми гарантами осуществления прав человека на санитарные услуги на национальном внутреннем уровне. Государства, участвуя в международных учреждениях, должны также выполнять самые строгие обязательства по международному законодательству о правах человека, применимые к государствам. Действуя в

рамках этих учреждений, как и в рамках их национальной юрисдикции, государства несут международные обязательства по активной защите отдельных лиц и групп от нарушений их прав человека, в том числе в тех случаях, когда они совершаются другими лицами, и принятию позитивных мер для соблюдения прав человека.²⁰

Прогресс не может быть достигнут без объединения усилий на всех уровнях. Эффективные коллективные переговоры, социальный диалог и взаимодействие с заинтересованными сторонами в транспортном секторе необходимы для реализации приведенных ниже предложений.

МФТ призывает к действиям на глобальном, национальном уровнях и на уровне рабочих мест.

²⁰ "Государства сохраняют свои обязательства, касающиеся международного права по правам человека, когда они участвуют в [многосторонних] учреждениях", в том числе в международных торговых и финансовых учреждениях, Руководящие принципы ООН по вопросам бизнеса и прав человека, комментарий UNGP10, стр. 13.

Глобальные действия

Глобальные действия со стороны международных организаций, социальных партнеров и инвесторов необходимы, потому что:

- глобальный характер транспортной отрасли требует глобального подхода;
- доступ к санитарным услугам является глобальной проблемой, для решения которой необходимы объединенные усилия на всех уровнях; а также
- права на санитарные услуги подкреплены международным правом.

МФТ настоятельно рекомендует предпринимать глобальные действия для обеспечения безопасного доступа к пристойным туалетам для работников транспорта, а именно:

МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

Административному совету Международной организации труда (МОТ) настоятельно рекомендуется:

- 1 Развивать сотрудничество между правительствами, организациями трудящихся и организациями работодателей, чтобы обеспечить эффективное внедрение международных трудовых норм и практическое применение существующих руководств по безопасному и здоровому доступу к пристойным туалетам для женщин и мужчин, работающих на транспорте (см. Приложение III).

- 2 Содействовать ратификации и эффективному внедрению новых стандартов, касающихся улучшения санитарных условий для транспортников во всем секторе, включая Конвенцию МОТ № 190 и Рекомендацию № 206 об искоренении насилия и домогательств в сфере труда.
- 3 Рассмотреть вопрос о разработке оперативных руководящих принципов для правительств и работодателей, или других соответствующих стандартов по обеспечению работников транспорта надлежащими санитарно-техническими сооружениями в соответствии с конкретными условиями, изложенными в настоящей Хартии.

РЕГИОНАЛЬНЫМ МЕЖПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ

Региональным межправительственным организациям (таким как Европейский союз, Африканский союз и Ассоциация государств Юго-Восточной Азии) настоятельно рекомендуется одобрить принципы настоящей хартии и учитывать право на санитарные услуги и особые потребности работников транспорта при разработке транспортной политики и программ.

СОЦИАЛЬНЫМ ПАРТНЕРАМ

Социальным партнерам, в том числе глобальным, региональным и национальным организациям работодателей в транспортном секторе, настоятельно рекомендуется одобрить и сотрудничать с профсоюзами транспортников в целях продвижения и реализации принципов настоящей хартии.

ИНВЕСТОРАМ

1 Международным финансовым институтам, включая Международный валютный фонд и Всемирный банк, региональным банкам развития (таким как Европейский банк реконструкции и развития и Межамериканский банк развития) и региональным органам развития настоятельно рекомендуется:

- одобрить принципы настоящей хартии, включив права на воду и надлежащие санитарные услуги - в частности, права, относящиеся к ответственному финансированию развития транспортной инфраструктуры и проектов - в свою кредитную политику, кредитные соглашения, программы реструктуризации и другие проекты развития для продвижения реализации этих прав.
- предусмотреть процессы должной осмотрительности, которые требуют консультаций с заинтересованными сторонами, включая профсоюзы местных работников, которые могут испытывать на себе воздействие проектов транспортной инфраструктуры. Следует провести оценку гендерного воздействия, а полученные результаты включить в проектные предложения в качестве поправок.
- прежде чем принять решение о предоставлении средств на проекты транспортной инфраструктуры, включая скоростной общественный транспорт, убедиться в том, что получатели и их субподрядчики одобряют и уважают права человека, в том числе трудовые права

работников, участвующих в реализации и дальнейшей эксплуатации проекта, в частности, что они будут обеспечивать работников надлежащими туалетами; организовывать работу, консультируясь с наемными работниками и представителями их профсоюзов; обеспечивать доступность санузлов; и что работники будут иметь достаточно времени, чтобы пользоваться ими в рабочее время. Эти меры защиты и положения должны в равной степени применяться к любым неформальным работникам, участвующим в реализации и дальнейшей эксплуатации проекта таким же образом, как и ко всем другим работникам, до тех пор, пока они формально и полностью не будут интегрированы в ряды рабочей силы.

- попросить партнеров одобрить эту хартию, чтобы продемонстрировать этот ответственный подход как условие их инвестиций.
- дальнейшее получение финансирования должно зависеть от последовательного выполнения этих обязательств. Лицо, обеспечивающее финансирование, должно оставить за собой право отозвать финансирование, если имеются серьезные или продолжительные нарушения прав и принципов, изложенных в настоящей хартии.

2 Частным инвесторам, в том числе пенсионным фондам, инвестирующим в транспортную инфраструктуру, поставщикам или операторам; в частности, многонациональным компаниям, компаниям, осуществляющим дорожные перевозки, настоятельно рекомендуется обратить внимание на особые трудности транспортников и обратиться к соответствующему работодателю с просьбой одобрить эту хартию (среди прочих обязательств в области охраны труда и прав человека).

Правительствам

МФТ настоятельно призывает национальные правительства одобрить, реализовывать и применять принципы настоящей хартии.

СОДЕЙСТВОВАТЬ СОТРУДНИЧЕСТВУ МЕЖДУ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ И РАБОТОДАТЕЛЯМИ

- 1 Установить эффективный социальный диалог и взаимодействие с заинтересованными сторонами, а также поощрять коллективные переговоры при реализации положений настоящей хартии.
- 2 Признать центральную роль, которую играют профсоюзы в оказании влияния на соблюдение законодательства об охране труда на рабочем месте, в частности, в транспортных цепочках поставок, где существует фрагментация и преобладание нестандартной занятости.

ЭФФЕКТИВНО ВЫПОЛНЯТЬ И СОБЛЮДАТЬ МЕЖДУНАРОДНОЕ ПРАВО И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

- 3 В полной мере уважать и продвигать принципы свободы ассоциации и права на организацию, включая право работников создавать профессиональные союзы и вступать в них по своему выбору, а также независимость профсоюзов.
- 4 Выполнять свои обязательства по международному праву и обеспечивать надлежащую санитарную во всех сферах жизни как непременный компонент нормы жизни, которая обеспечивает максимально высокий уровень физического и умственного

здоровья, человеческого достоинства и личной сферы. См. Приложение III о праве на санитарные услуги в соответствии с международным правом.

- 5 Ратифицировать и эффективно осуществлять все соответствующие международные конвенции, в том числе международные договоры о правах человека, конвенции МОТ, в том числе Конвенцию о труде в морском судоходстве, и выполнять все соответствующие Рекомендации МОТ, касающиеся охраны труда, социально-бытового обслуживания на рабочем месте, перехода от неформальной к формальной экономике, искоренения насилия в сфере труда, коллективных переговоров и гендерного равенства.
- 6 Демонстрировать готовность реализовать цели Программы устойчивого развития ООН, заявленные 193 государствами на Генеральной Ассамблее в 2015 г., в частности, цель 5 - Гендерное равенство и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек, Цель 6 - Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарных услуг для всех, и Цель 8 - Достойная работа и экономический рост, беря под личный контроль национальные планы действий с целью достижения «достойного труда для всех женщин и мужчин», «доступа к надлежащим санитарным услугам и гигиене для всех, и ликвидации туалетов с открытой дефекацией, уделяя особое внимание потребностям женщин и девушек» до 2030 г.
- 7 Обеспечить, чтобы их действия в качестве членов международных организаций, включая межправительственные организации, международные финансовые учреждения и региональные банки развития, должным образом учитывали право на санитарные

услуги, включая принятие мер по обеспечению того, чтобы это право учитывалось в их кредитной политике, кредитных соглашениях и других международных мерах.

- 8 Перед заключением договоров об инвестициях, связанных с основной деятельностью компании, проведите исчерпывающую и прозрачную оценку прав человека, включая право на здоровое рабочее место с соответствующей сантехникой.
- 9 Осуществлять и продвигать соответствующие руководящие принципы МОТ (например, *Wash@work*, *10 ключей к гендерно-чувствительной практике охраны труда и Работа на более теплой планете*) и свод практических правил (например, «*Безопасность и гигиена труда в портах*»). См. Приложение III для более подробной информации.

СОДЕЙСТВОВАТЬ ДОСТОЙНОМУ ТРУДУ В ЦЕПОЧКАХ ПОСТАВОК И ПРЕДПРИНИМАТЬ ЭФФЕКТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ

- 10 Распространять законы, (включая положения о цепочке ответственности для обеспечения подотчетности клиентов и субподрядных компаний), которые обязывают бизнес использовать свое влияние на справедливое обращение с трудящимися в своих цепочках поставок и пропагандировать включение норм и правил санитарной техники и перерывов на отдых в контракты поставщиков. Эти соглашения должны также давать предварительную оценку и предусматривать использование в этих местах туалетов водителями и другими транспортными работниками, которые в ходе своей работы посещают рабочие места, которые не являются их собственными.
- 11 Ввести правила, которые обязывают предприятия разрешать транспортным работникам, которые не являются наемными работниками работодателя на объекте, но осуществляют доставку на объект или с объекта, пользоваться санитарно-техническими сооружениями.

- 12 Обеспечьте обсуждение сооружения туалетов, безопасных парковок и зон отдыха для разъездных работников обоего пола и включение (по согласованию с транспортными компаниями и транспортными профсоюзами) при разработке и обновлении автомобильной, железнодорожной, морской и авиационной инфраструктуры и сетей.

- 13 Включать в условия тендера и договорные обязательства для всех транспортных работодателей, участвующих в предоставлении транспортных услуг, строительстве или обслуживании транспортной инфраструктуры, или иным образом вступающих в договорные отношения с правительством, центральным или местным, положения о том, что они должны:

- Консультироваться у транспортников и их профсоюзов по вопросам здоровья, безопасности и благополучия, включая обеспеченность рабочих мест сантехникой;
- Обеспечить достаточное количество пассажирского подвижного состава (или операторов) в часы «пик», предоставляя перерывы в работе операторов;
- обеспечить надлежащими бесплатными санитарно-техническими сооружениями всех работающих женщин и мужчин;
- подтвердить, что работникам будет разрешено пользоваться санузлами, когда им это необходимо в течение рабочего времени, без потери оплаты или другого наказания, или преследования.

- 14 Внести изменения в законодательство, чтобы придать силу одобрению принципов настоящей хартии.

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ВНЕДРЕНИЕ ОХРАНЫ, ГИГИЕНЫ ТРУДА И ИССЛЕДОВАНИЙ

- 15** Признать, что в среднем человек тратит значительное количество времени на осуществление трудовой деятельности, и поэтому для выполнения своих обязательств по защите прав в параграфе 4 правительства должны осуществлять и внедрять национальные обязательства, чтобы гарантировать адекватные санитарные услуги на рабочем месте и обеспечить улучшение гигиены труда.
- 16** Консультируясь с профсоюзами и организациями работодателей, утвердить приемлемый для всех, комплексный и учитывающий гендерные аспекты подход с целью введения законодательства, обязывающего работодателей в транспортной отрасли предоставлять санитарно-технические сооружения на рабочем месте, а также планировать или предусматривать по мере необходимости широкие возможности для использования этих санузлов всеми работниками транспортной отрасли. Законодательство обязывает работодателей защищать здоровье, безопасность и благосостояние всех транспортников, признавать особые потребности всех работников транспорта (как в формальных, так и неформальных трудовых отношениях), включая конкретное законное право на перерывы на туалет для работников, и конкретно признавать, что транспортные средства, используемые в ходе работы независимо от того, находятся ли они или нет в стационарных помещениях, являются частью рабочего места.
- 17** Обращать особое внимание на конкретные потребности женщин и других социально-отчужденных групп при доступе к санитарно-техническим сооружениям на работе, чтобы способствовать равенству экономических возможностей. Это включает в себя реализацию практических мер, таких как отмена налога на санитарно-гигиенические изделия для женщин.
- 18** Обеспечивать эффективное соблюдение законодательства об охране труда и трудового законодательства с помощью должным образом финансируемой и подготовленной инспекции труда, и признавать центральную роль, которую играют профсоюзы в контроле и поощрении соблюдения законодательства.
- 19** Интегрировать охрану труда с учетом гендерных аспектов в рамках всей своей регулирующей деятельности, включая подготовку инспекторов, инспекцию, внедрение и разработку национальных стандартов и руководящих принципов. Признать, что обеспечение работников санитарно-техническими сооружениями является гендерно-чувствительным вопросом, который по-разному затрагивает мужчин и женщин, и создает разные приоритеты; также признать, что необходимо удовлетворять потребности работников-транссексуалов.
- 20** Разработать политику и руководящие принципы в рамках консультаций с профсоюзами наемных работников и организациями работодателей, чтобы поощрять гендерно-ориентированный подход к управлению охраной труда, в том числе в отношении обеспечения санитарно-техническими сооружениями.
- 21** Внедряйте системы раздельного по сексуальной принадлежности сбора сведений о происшествиях и заболеваниях на производстве и проконтролируйте, чтобы национальные программы сбора данных по охране труда и заболеваниям включали сведения относительно работающих женщин и мужчин.

СОДЕЙСТВОВАТЬ И УЛУЧШАТЬ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПУБЛИЧНЫМИ ТУАЛЕТАМИ ДЛЯ ЖЕНЩИН И МУЖЧИН

- 22** Признать, что, хотя работодатели в первую очередь обязаны обеспечить производство достойными санитарными и бытовыми объектами для своих работников, соответствующий местный туалет общего пользования необходим для общественного здоровья.
- 23** Издавайте законы, обязывающие местную и региональную администрацию строить общественные туалеты и формулировать, осуществлять и контролировать стратегическую политику региона относительно общественных туалетов в малых и больших городах и в сельской местности. Это должно включать положение о неформальных транспортниках, которые работают в общественных местах, например, на неформальных автобусных фидерных линиях для обслуживания терминалов и пересадочных станций. Соответствующие потребности женщин и мужчин должны учитываться в такой политике и иметь первостепенное значение при обеспечении санузлами на всех транспортных узлах, таких как автобусные и железнодорожные станции, а также в начале и в конце маршрутов. Такое законодательство и стратегии следует сформулировать и реализовывать по согласованию с транспортными компаниями, транспортными профсоюзами, местными властями и местной общественностью.

Работодателям

МФТ призывает работодателей одобрить и применять принципы настоящей хартии.

СВОБОДА АССОЦИАЦИИ, ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ И КОНСУЛЬТАЦИИ С НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ

- 1 Признать и развивать принципы свободы ассоциации, включая право трудящихся свободно создавать и вступать в профсоюзы по своему выбору, без предварительного разрешения или действий работодателя, направленных на дискриминацию профсоюзов, а также вести коллективные переговоры.²¹
- 2 Консультироваться с наемными работниками и профсоюзами при выполнении всех требований настоящей хартии.
- 3 Признавать явную выгоду представительства трудящихся и участия в охране труда и техники безопасности, и при принятии эффективных мер по обеспечению равенства на рабочем месте; а также в создании, реализации и отстаивании процессов для консультаций и участия трудящихся на любых уровнях и функциях. Это необходимо для обеспечения сотрудничества и консультаций между транспортниками, их профсоюзными представителями и администрацией по всем аспектам управления охраной труда, а также равенства на рабочем месте. Это включает в себя участие работников в разработке политики в области охраны труда, а также в оценке рисков или опасностей, в частности, в отношении обеспечения, конструкции (включая участие в выборе санитарно-технического оборудования, которое должно быть предоставлено), уборки, технического обслуживания, расположения, доступности и наличия санитарно-технических сооружений на рабочем месте.

- 4 Консультироваться с транспортниками и их профсоюзными представителями по вопросам охраны труда и равенства по существу и своевременно, относительно часов работы, календарного планирования, маршрутов и перерывов в работе, чтобы работники могли в течение рабочего дня прерваться для удовлетворения соответствующих надобностей женщин и мужчин. Эти потребности включали бы в себя, но не ограничивались, баланс между работой и личной жизнью, возраст, инвалидность, фертильность, рак, менструацию, беременность, кормление грудью, менопаузу, а также предотвращение насилия, включая сексуальные домогательства.
- 5 Освобождать представителей профсоюзов с сохранением полной оплаты для выполнения их представительских функций и посещения профсоюзных образовательных и учебных мероприятий.
- 6 Поддерживать инициативы профсоюзов на рабочих местах в области равенства, например, Программу МФТ по защите женщин²², которая дает ответ профсоюзам и рабочим коллективам на насилие, которому подвергаются женщины на работе и дома.
- 7 Осмысленно и своевременно проводить консультации и обеспечивать участие работников (с тем, чтобы мнения работников учитывались до принятия решений) через совместные комиссии по охране труда с участием администрации и профсоюзов, а также комитеты по вопросам равенства.

БЕЗОПАСНЫЕ СИСТЕМЫ РАБОТЫ

- 8 Выполнять свои юридические, договорные и моральные обязательства по обеспечению транспортников безопасными и невредными для

²¹ [Трехсторонняя декларация принципов МОТ, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики, 5-е издание с поправками \(2017 г.\)](#)

²² <https://itfviolencefreeworkplaces4women.wordpress.com/womens-advocacy/>

здоровья рабочими местами, признавая дополнительные опасности и сложности рабочего места, которое также используется публикой (например, автомобильные и железнодорожные сети, аэропорты и доки), и назначать компетентных лиц помогать им реализовывать те меры, которые они обязаны реализовать. Такими компетентными лицами всегда должны быть люди, прошедшие подготовку по вопросам равенства женщин и гендерным проблемам.

- 9 Предоставлять надлежащие санитарно-технические сооружения всем транспортникам (включая неформальных работников, которые могут посещать помещения), независимо от того, являются ли они мобильными, работают в депо, на вокзалах, в техобслуживании или обслуживании клиентов.
- 10 Обеспечить, чтобы их персонал, занимающийся планированием капиталовложений, маршрутов и расписаний, системами управления безопасностью, оценками рисков, обучением по вопросам охраны труда и равноправия, а также службами гигиены труда, учитывал сексуальные и гендерные потребности и требования при предоставлении и надзоре за надлежащими санитарно-техническими сооружениями для работающих женщин и мужчин.
- 11 Признать, что в отношении требований по охране труда на транспортных предприятиях эксплуатируемое транспортное средство также должно рассматриваться как часть рабочего места в дополнение к любым помещениям, в которых транспортники обязаны работать, выполнять погрузочно-разгрузочные операции и отдыхать.
- 12 Предоставлять каждому работнику разумные возможности (характер которых должен быть согласован в письменной форме после консультаций с работниками и их профсоюзами, и незамедлительно сообщен им) в течение их рабочего времени/графика пользоваться санитарно-техническими сооружениями без потери оплаты или других штрафов, страха от чувства позора, неловкости или преследования.

- 13 Создавайте действующие системы, позволяющие трудящимся быстро сообщить о неисправностях или об отсутствии сантехнического оборудования, не опасаясь репрессий или осмеяния. Подумайте о методах анонимных сообщений или о мужчине и женщине для контактов с персоналом. Это подразумевает задействование работников, напрямую информирующих своих представителей в совместной комиссии по охране труда, чтобы облегчить обсуждение и принятие мер этой комиссией. Поделитесь этой информацией с рабочими и с представителями их профсоюза ради перемен к лучшему.
- 14 Регулярно анализировать свою политику в отношении санитарных услуг и их обеспечения на рабочем месте (или включить ее в существующий обзор наряду с обзорами систем безопасности) вместе со своими работниками и представителями их профсоюзов, чтобы обеспечить ее соответствие их потребностям, которые могут изменяться. Участие в этих дискуссиях как женщин, так и мужчин разного возраста и культурных особенностей имеет важное значение для обеспечения того, чтобы учитывать и удовлетворять мнения и потребности всех работников.
- 15 При планировании, проектировании и обслуживании санитарно-технических сооружений на рабочем месте соблюдать или улучшать законодательство и стандарты национальных компетентных органов по охране труда, проектированию, конструкции и аспектам равенства.

ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК И МОБИЛЬНЫЕ РАБОТНИКИ, РАБОТНИКИ-НЕРЕЗИДЕНТЫ И ТРУДОВЫЕ МИГРАНТЫ

- 16 Установить совместно согласованные и четкие правила и процедуры в отношении доступа к туалету для мобильных транспортных работников на их маршрутах, включая средства связи с их депо, безопасные способы оставления их транспортных средств и обеспечения их безопасности, а в случае

общественного транспорта - общения и высадки пассажиров.

- 17 Обеспечивать для транспортников с разъездным характером труда доступ к чужим служебным помещениям, например, для передачи посылок, а также к туалетам и умывальникам по их просьбе и бесплатно.
- 18 Не следует ожидать, что наемные работники будут полагаться на кафе, бары, станции технического обслуживания и т. д. для доступа к санитарно-техническим сооружениям, поскольку для этого может потребоваться не только покупка продуктов питания или напитков; санузлы также могут не соответствовать надлежащим стандартам, особенно для женщин, могут возникать культурные или религиозные проблемы (например, продажа алкоголя), а их часы работы могут не совпадать с рабочим временем и режимом смены. Необходимо прилагать все усилия, чтобы избежать использования санитарно-технических сооружений, которые также открыты для публики.
- 19 Работодатели должны сотрудничать между собой и заключать письменные соглашения, действующие на всем протяжении цепочек поставок.
- 20 Выполнять свои обязательства по соблюдению прав человека и должной осмотрительности (как изложено в Руководстве ОЭСР по надлежащей проверке ответственного делового поведения),²³ чтобы обеспечить справедливое обращение с работниками, нанятыми другими работодателями вдоль их цепочек поставок, путем ожидаемого включения механизмов защиты трудовых прав, обеспечивающих надлежащие санитарно-гигиенические условия и адекватные перерывы на отдых в соглашения между подрядчиком и поставщиком. Раскрывать эту информацию для профсоюзов, чтобы они могли проводить свой аудит цепочек поставок и обеспечивать соблюдение санитарных норм для работников.
- 21 Обеспечение вознаграждения за труд мобильных работников, работников-нерезидентов и трудовых мигрантов предусматривает полный пакет

вознаграждений, включающий в себя заработную плату, оплату сверхурочных, пособия и оплачиваемый отпуск, который соответствует или превышает минимальные юридические стандарты или соответствующие действующие отраслевые стандарты, в зависимости от того, что выше. Надбавки, возмещение расходов и оплата ежедневных расходов на проживание не должны использоваться в качестве замены заработной платы для соответствия минимальной заработной плате или другим требованиям законодательства. Такая эксплуатация недобросовестной конкуренции в заработной плате (часто называемой «социальным демпингом») в отношении работников, и без того получающих несправедливую и неправильную зарплату по закону, может привести к тому, что мобильные работники будут жить в нищете на обочине дороги, без доступа к надлежащим санитарно-техническим сооружениям, поскольку они не могут позволить себе расходы на жилье, которое им необходимо.

ИНФОРМАЦИЯ, ИНСТРУКТАЖ И ОБУЧЕНИЕ

- 22 Предоставлять информацию об охране труда, проводить инструктаж и обучение для работников транспорта, в том числе по вопросам санитарных услуг и гигиены на рабочем месте, и осведомлять работников и представителей их профсоюзов о политике в области охраны труда на рабочем месте (включая политику по обеспечению санитарно-техническими сооружениями), оценке рисков и т.д. Дискуссии о санитарно-технических сооружениях могут оказаться деликатным вопросом, требующим осторожного обращения. Провести курс обучения (включая обучение по принципам равноправия) для менеджеров, руководителей и рабочих (включая тех, кто работают в совместных комиссиях по охране труда), чтобы убедить их в возможностях открытого участия, поощрения сотрудничества и исключения формального наказания, неформального ответа или поддразнивания на тему туалета.

23 [Руководство ОЭСР по надлежащей проверке стандартов ответственного ведения бизнеса \(2018 г.\)](#)

САНИТАРНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ СООРУЖЕНИЯ ДЛЯ ЖЕНЩИН И МУЖЧИН-ТРАНСПОРТНИКОВ

(Просим также обратиться к контрольному списку Приложения II, который является частью настоящего раздела)

- 23** Обеспечить рабочее место адекватными санитарно-техническими сооружениями и умывальниками соответствующих размеров и конструкции в количестве, достаточном для его работников, удовлетворяющими потребности всей рабочей силы и располагающимися в местах, к которым они могут легко получить быстрый и безопасный доступ. Количество туалетов для женщин и мужчин должно соответствовать и желательно превышать национальные законодательные требования; и они должны быть открыты для инспекции и подлежать регулированию со стороны инспекции труда. Всегда предусматривать санитарно-технические сооружения для работающих женщин, даже если на момент планирования объектов работающих женщин нет. Поскольку это включает в себя строительство, закупку, совместное использование и обслуживание санузлов, предоставление этих санузлов должно учитываться персоналом, ответственным за планирование инфраструктуры, маршрутов и графиков, и может потребовать специальной подготовки.
- 24** Всегда предоставлять отдельные санузлы с четким обозначением для женщин и мужчин, или иным образом предлагать отдельные кабинки без гендерного разделения с достаточной уединенностью, даже если нынешние работники не являются женщинами.
- 25** Признать, что обеспечение санитарными услугами работников является гендерно-чувствительным вопросом, который по-разному затрагивает женщин, мужчин, транссексуалов и другие гендерные группы. Каждая группа может выделять одни и те же вопросы, но с разными приоритетами. С каждой группой следует консультироваться по всем вопросам относительно туалетов, включая их местоположение, опасные ситуации в связи с домогательствами и насилием, а также защиту их чувства застенчивости и собственного достоинства.
- 26** Признавать и учитывать потребности работников-транссексуалов и работников других гендерных групп. Вынуждая работников пользоваться сантехникой, которая не соответствует их специфике или изолируя их, требуя пользоваться раздельными санузлами (в отличие от индивидуальных), санузлами без гендерного разделения, туалетами в зависимости от их пола при рождении или другими конкретными санузлами, не только дискриминирует их, но может вызывать у них страх за свою безопасность и/или нежелание вообще пользоваться такой сантехникой во время работы. Хотя свободный выбор индивидуумом своей гендерной принадлежности должен иметь первостепенное значение при пользовании санузлами, разделенными по половому признаку, идеальным стремлением работодателя должно быть предоставление отдельной кабинки/туалета без гендерного разделения с достаточной уединенностью, чтобы не принуждать человека к самоидентификации по полу при пользовании этими санузлами.
- 27** Изучать потенциал для использования технологий и новых разработок в конструкции санитарно-технических сооружений (например, для использования в районах, подверженных наводнениям), и инновационных решений при обеспечении санитарно-техническими сооружениями, консультируясь с работниками и заинтересованными профсоюзами.

Права на туалет -
это права человека!

Хартия по Улучшению
Санитарных Условий
Транспортников

Приложение I

Некоторые риски
для здоровья связаны
с отсутствием
быстрого доступа к
надлежащим туалетам
и умывальникам



Мы справляемся, употребляя меньше жидкости в рабочее время»

Существует ряд рисков для здоровья работников (которые также могут оказывать влияние на общественную безопасность и здоровье), связанных с отсутствием быстрого доступа к туалету и умывальникам. Список не исчерпывающий.

Многие проблемы со здоровьем связаны с полом - например, беременностью, менструацией и менопаузой у женщин; и доброкачественной гипертрофией предстательной железы (ДГПЖ) у мужчин, которая усиливается с возрастом. Кроме беременности, состояние здоровья в контексте рабочего места обычно не обсуждается, поэтому те, кто не испытывал этих симптомов, вероятно, будут игнорировать или упускать из виду их негативное влияние на индивидуумов и необходимость принятия соответствующих мер на работе.

Пожилые и нетрудоспособные работники, в том числе те, кто страдает от таких состояний, как синдром раздраженного кишечника, также могут подвергаться повышенному риску.

«Это не очень легко для нас, женщин. В отличие от наших коллег-водителей из числа мужчин, которым проще облегчаться, даже у малолюдных дорог в городе. А нам, женщинам, приходится искать парковку возле ресторана или бара, при этом иногда владельцы не разрешают нам пользоваться их туалетами. Это также рискованно с таким видом транспорта; кто-то может запросто воспользоваться ключом-шаблоном и уехать на твоём tuktuk. У нас есть общественный туалет на городской автобусной площадке - он никогда не бывает чистым, все у всех на виду; этими туалетами пользуются разного рода люди и подвергают нас болезням, связанным с гигиеной. Мы справляемся, употребляя меньше жидкости в рабочее время, что вредно для нашего организма...»

Водитель tuktuk, женщина, Кения

«Удержание выделений в себе» и преднамеренное обезвоживание



Мне приходится работать 6 часов без доступа к туалету»

Многие работники транспорта, работающие по многу часов, в том числе водители автобусов и машинисты поездов, кондукторы (или «охранники» в некоторых странах), водители грузовиков и билетные кассиры, вынуждены «удерживать выделения в себе» до конца своей смены и воздерживаться от употребления жидкостей, потому что они лишены доступа к туалетам, находясь на работе.

Удержание в себе и преднамеренное обезвоживание могут вызвать серьезные проблемы со здоровьем или усугубить существующие медицинские проблемы.²⁴

²⁴ Более подробную информацию см. [Сходить П**»: упадок великого британского общественного туалета, Королевское общество общественного здравоохранения \(2019 г.\)](#) .

«Иногда мне приходится работать по 6 часов без походов в туалет, и я привыкла пить очень мало. Такой вынужденный стиль работы вызвал у многих инфицирование мочевого тракта [UTI] и более серьезные заболевания...за те 15 лет, когда я начала водить поезда. Однажды, руководство сказала мне идти на операцию или увольняться! Я люблю свою работу и у меня есть семья, которую надо кормить, поэтому я пошла на операцию. Компания заявляет, что хочет иметь больше женщин-машинистов, но по ее действиям этого не видно. Не дай бог никому тех страданий, которые я испытала. Когда я начинала работать, мне выдали пластиковую коробочку с влажными салфетками для «этих дней»!

Женщина-машинист, Австралия

ВЛИЯНИЕ ПРЕДНАМЕРЕННОГО ОБЕЗВОЖИВАНИЯ НА УХУДШЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ МОЖЕТ ВЫРАЖАТЬСЯ В СЛЕДУЮЩЕМ:

- слабость, головокружение;
- снижение физической работоспособности;
- ухудшение кратковременной памяти;
- состояние депрессии; снижение бдительности;
- запор;
- цистит; инфекция мочеиспускательного канала;
- повышенный риск почечных камней;
- головные боли;
- стресс;
- тепловой стресс - риск которого будет усугубляться при работе в жарких условиях.

Гендерные проблемы со здоровьем и необходимость доступа к санитарно-техническим сооружениям, умывальникам и санитарно-бытовым помещениям

МЕНСТРУАЦИЯ

Менструирующие женщины обычно нуждаются в более частом мочеиспускании из-за естественного воспаления в области малого таза, а также из-за необходимости мыться и регулярно менять гигиенические повязки.

БЕРЕМЕННЫМ РАБОТНИКАМ НЕОБХОДИМ ЧАСТЫЙ ДОСТУП К БЕЗОПАСНЫМ, ЧИСТЫМ И ЗАЩИЩЕННЫМ ТУАЛЕТАМ, УМЫВАЛЬНИКАМ И ПУНКТАМ ОТДЫХА

Беременные работники могут нуждаться в более частом мочеиспускании во время беременности и страдать от недержания мочи, запоров, тошноты и рвоты.

МЕНОПАУЗА

Хотя менопауза обычно наблюдается у более пожилых женщин, у более молодых женщин тоже может наступить ранняя менопауза. Симптомы включают в себя потливость и «приливы», проблемы с мочеполовой системой, например, учащение мочеиспускания и нерегулярные месячные.

Женщины-транспортники, вероятно, нуждаются в легком и частом доступе к санитарно-техническим сооружениям, умывальникам и холодной питьевой воде.

ВЫСОКИЕ ТЕМПЕРАТУРЫ

Может возникать повышенный риск для женщин (и мужчин), работающих при высоких температурах, как внутри, так и снаружи.

Глобальное потепление является фактором, когда температура на рабочих местах повышается, подвергая работников риску теплового стресса (тепла, получаемого сверх того, которое организм может переносить, не испытывая физиологических нарушений). Симптомы могут включать в себя сыпь, жар, судороги и тепловое истощение, а также потенциально смертельный тепловой удар.

У беременных женщин организм должен работать более напряженно, чтобы охладить и мать, и не рожденного ребенка. Чувство тепла повышает необходимость более частого мытья, и беременная работница с большей вероятностью получит тепловое истощение или тепловой удар раньше, чем работница, которая не беременна. Беременные женщины чаще страдают от обезвоживания.

ДОБРОКАЧЕСТВЕННАЯ ГИПЕРТРОФИЯ ПРЕДСТАТЕЛЬНОЙ ЖЕЛЕЗЫ (ДГПЖ)

ДГПЖ (упомянутое выше заболевание у мужчин) может вызывать сильные симптомы, включая частоту, неотложный позыв к мочеиспусканию и никтурию (пробуждение по ночам для мочеиспускания).

Насилие - и стресс

Подверженность насилию, включая гендерное насилие, такое как сексуальное домогательство и изнасилование, является особой профессиональной проблемой для женщин-транспортников, которая усугубляется отсутствием надлежащих безопасных и защищенных санитарно-технических сооружений.

В случае беременных женщин как фактическое насилие, так и угроза насилия может представлять особую опасность для их здоровья, включая риск преждевременных родов или выкидыша. Кроме того, беременные женщины могут быть в меньшей степени способны уберечь себя от опасности.

Насилие и угроза насилия также связаны со стрессом.



Моя дочь сказала, что там было так темно, что нужно было пнуть дверь, чтобы убедиться, что там никого нет, и что никто не войдет и не ограбит тебя».

Водитель автобуса, США

Болезни

ОТСУТСТВИЕ ДОСТУПА К УМЫВАЛЬНИКАМ

Это может подвергать работников риску заболеваний, включая холеру, диарейные заболевания и прочие передающиеся водным путем заболевания, а также профзаболевания, вызываемые контактами с химикалиями и пылью.

Возможность доступа работников к туалетам и умывальникам также важна для состояния здоровья населения, чтобы предотвратить перекрестное заражение и распространение болезней.

ПЕРЕДАЮЩИЕСЯ ВОДНЫМ ПУТЕМ ЗАБОЛЕВАНИЯ

Высокие стандарты личной гигиены и доступ к умывальникам необходимы всем работникам транспорта, включая беременных женщин, чтобы избежать таких заболеваний, как холера и другие болезни, передающиеся водным путем.

СКЕЛЕТНО-МЫШЕЧНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

Находясь на работе, транспортники, особенно водители, могут оставаться в течение длительного периода времени в неудобных и статических положениях, подвергаясь риску развивающихся скелетно-мышечных заболеваний. Регулярные комфортные перерывы помогут в профилактике. Существует связь между скелетно-мышечными заболеваниями и стрессом.

Права на туалет -
это права человека!

Хартия по Улучшению
Санитарных Условий
Транспортников

Приложение II Контрольный список работодателя

Требования к пристойным
санитарно-техническим
сооружениям для
работников транспорта

Список не исчерпывающий. Это попытка охватить общие принципы, которые могут быть адаптированы в соответствии с местными нормами и практикой

Санитарно-технические сооружения и умывальники для транспортников должны:

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1 Обсуждаться и планироваться в рамках консультаций с наемными работниками и представителями их профсоюзов, в том числе с женщинами, а также совместно отслеживаться и проверяться на регулярной основе.
- 2 Предоставляться работникам бесплатно.
- 3 Четко обозначаться с указанием места расположения и времени работы санузлов на рабочих местах и на транспортных маршрутах, сообщаемых работникам.
- 4 Предоставляться непосредственно работодателем в постоянных структурах:
 - Требование о том, чтобы работники пользовались санузлами, которые также открыты для публики (если только нет санузлов, специально предназначенных для единоличного использования работниками), неприемлемо. Это следует рассматривать как последнее средство, и если да, то только при наличии достаточного количества санузлов. Следует предусмотреть независимые сети залов ожидания для пассажиров и для транспортников с разъездным характером труда.
 - Переносные туалеты (высокого качества и с мойкой) следует использовать только в крайнем случае, когда не удается построить постоянное сооружение.
- 5 Быть расположены таким образом, чтобы позволить работникам быстро пользоваться ими в течение их рабочего времени; быть запланированы оплачиваемые перерывы с учетом расстояния и времени, которое требуется, чтобы безопасно добраться до санузлов, и времени, которое им необходимо для пользования ими, и с указанием предельного расстояния от рабочего места до санитарно-технических сооружений (например, не более 100 метров).
- 6 Быть открытыми для использования работниками в любое время, когда они находятся на работе, включая ночное время и выходные; или работникам должны всегда без промедления предоставляться подходящие и обновленные ключи от запираемых на замок санузлов.
- 7 Быть расположенными в безопасных местах для сведения к минимуму подверженности насилию и преследованиям, и вдали от опасных транспортных операций на рабочем месте, шума и пыли, а также других источников загрязнения.
- 8 Четко обозначаться с указанием пола, для которого предназначен данный санузел (где отсутствуют индивидуальные туалеты без гендерного разделения с достаточной уединенностью), с отдельными выделенными санузлами для работников-инвалидов и доступными для пользования работниками-транссексуалами в соответствии с тем, как они себя идентифицируют.
- 9 Располагаться, где это возможно, рядом с пунктами отдыха на рабочем месте (обеспечивая при этом, чтобы они

располагались таким образом, чтобы не допустить попадания вредных запахов в эти санузлы).

- 10** Располагаться в зданиях, доступных для инвалидов. Санитарно-технические сооружения и умывальники должны выделяться для работников-инвалидов, имели доступную для них конструкцию, в том числе достаточное пространство, и оборудованы вспомогательными приспособлениями, такими как поручни и скамейки в душах.
- 11** Быть оснащенными контейнерами для удаления отходов с санобработкой для использования как женщинами, так и мужчинами в соответствующих санузлах, которые расположены таким образом, чтобы по соображениям гигиены контейнер не касался края санитарного прибора.
- 12** Быть оснащенными пеленальными столиками как в женских, так и в мужских санузлах.

КОНСТРУИРОВАНИЕ И КОНСТРУКТИВНОЕ ИСПОЛНЕНИЕ

- 13** Обеспечивают достаточную защиту от непогоды.
- 14** Быть оборудованными дверьми на входе и выходе, если не были приняты другие меры, для обеспечения достаточной степени уединения.
- 15** Быть сконструированными таким образом, чтобы было невозможно заглядывать внутрь туалетов или писсуаров, душевой или ванной комнаты общего пользования при открытии входных или выходных дверей, или сверху.
- 16** Иметь окна в туалетах, душевых или ванн помещениях из матового материала, или иметь жалюзи или занавески, не позволяющие заглянуть внутрь ни днем, ни ночью.
- 17** Проектироваться с максимальным учетом всех местных культурных и религиозных обычаев.
- 18** Строиться так, чтобы полы, стены и потолки имели поверхности, позволяющие делать влажную уборку - такие как керамическая плитка или моющаяся поверхность.
- 19** Сантехнические приборы, включая туалеты, душевые и раковины изготавливаться из сантехнического фарфора или другого материала, имеющего гладкую и непроницаемую поверхность, которая вряд ли будет растрескиваться, отслаиваться или подвергаться коррозии.
- 20** Иметь достаточную смывающую струю воды.
- 21** Быть оборудованными несколькими полами.
- 22** Защита от крыс и других животных и змей.
- 23** Проветриваться, а если потребуется, обогреваться или предусматривать кондиционирование воздуха.
- 24** Обеспечиваться достаточным освещением внутри и вокруг здания.
- 25** Обеспечиваться туалетами (кабинами и писсуарами) в достаточном количестве для

женщин и мужчин²⁵ независимо от того, есть ли среди работников и женщины, и мужчины. Могут потребоваться дополнительные санузлы, если перерывы делаются в установленное время или работники заканчивают работу вместе. Оценивая численность, не следует предполагать, что предоставление равного количества туалетов для мужчин и женщин будет достаточным.

- 26** Располагаться так, чтобы каждая кабинка туалета была:
- предпочтительно полностью закрыта потолком, без щелей вверху или внизу разделяющих стенок;
 - построена на одного пользователя, и имела запирающуюся изнутри дверь;
 - рассчитана на обеспечение максимальной гигиены, например, оборудована крючками или полками, чтобы не класть личные вещи на пол;
 - обеспечена достаточным пространством для возможности безопасного и гигиеничного использования.

- 27** Быть обеспеченными средствами личной гигиены в соответствии с местными нормами. Это включает в себя раковины для мытья рук с пробками, чистой горячей и холодной или теплой водой, которые располагают в непосредственной близости от каждого туалета, имеют четкую маркировку с указанием того, является ли водоснабжение горячим или холодным, пропорционально числу работников, которые их используют, и которые достаточно большие, чтобы умыться лицом, помыть ладони и предплечья.

Должны предоставляться душ или ванна, если они необходимы по характеру работы или по состоянию здоровья, и запираются изнутри.

Мыло и полотенца, или другие средства сушки должны предоставляться и располагаться соответствующим образом. Они могут быть в кабинке, в зависимости от обстоятельств, или в

общем помещении в соответствии с местными правилами. Должны быть обеспечены туалетной бумагой с держателем или раздаточным устройством.

- 28** Должны быть обеспечены достаточным запасом прохладной и полезной питьевой воды, легко доступной из источника, одобренного компетентным органом здравоохранения, и четко обозначенной как таковая; если подача по трубам невозможна, то в закупоренных бутылках или в подходящих закрытых контейнерах.
- 29** Должны быть обеспечены санитарно-гигиеническими изделиями для работников, такими как гигиенические прокладки и тампоны, предпочтительно бесплатно, а также информацией об альтернативных вариантах, включая одноразовые гигиенические товары, такие как менструальные чашечки или «менструальное белье».
- 30** Раздаточные устройства санитарно-гигиенических изделий для женщин должны располагаться в здании в секции женского туалета и никогда не находиться в общих зонах с мужчинами во избежание чувства смущения и позора у женщин.
- 31** Подключается к источнику чистой питьевой воды, чтобы не допустить заболеваний, передаваемых через воду.
- 32** Должны обеспечиваться системой отведения сточных вод, спроектированной таким образом, чтобы она не ставила под угрозу здоровье работников (например, с установкой сточной трубы соответствующего размера, чтобы облегчить очистку и минимизировать риск засорения) или не угрожала загрязнением источников воды.
- 33** Должны проектироваться и выбираться с учетом характера местности и местного рельефа (например, риска затопления).

25 Например, отношение женщин к мужчинам равно 2:1. См. Британский стандарт Сантехника No. 6465-4:2010.

УПРАВЛЕНИЕ

- 34** Должны находиться под постоянным руководством ответственного лица, контактные данные которого размещаются на видном месте вместе с четкими и наглядными инструкциями на соответствующих языках о том, как сообщать о неисправностях или других проблемах, связанных с состоянием санузлов.
- 35** Регулярно инспектируется и содержится в чистоте, санитарных и опрятных условиях. Регулярность уборки зависит от интенсивности использования; одного раза в день может быть мало. Если туалеты используют совместно с другим предприятием, ответственность за уборку и обслуживание следует четко оговорить, уведомив об этом работников.
- 36** Риски от легионеллы должны соответствующим образом оцениваться и устраняться (поскольку искусственные водные системы являются потенциальным источником роста бактерий легионеллы).
- 37** Должны очищаться с использованием нетоксичных средств. Освежители воздуха (воздействие которых может вызвать астму) не должны использоваться.
- 38** Должны быть надлежащим образом снабжены и всегда укомплектованы, например, туалетной бумагой (в том числе запасной), гигиеническими изделиями, полотенцами, мылом и туалетной щеткой.
- 39** Запрет на курение.



Права на туалет -
это права человека!

Хартия по Улучшению
Санитарных Условий
Транспортников

Приложение III

Право на санитарные услуги по международным законам

Ключевые источники



**«САНИТАРНЫЕ УСЛУГИ, БОЛЬШЕ ЧЕМ ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ПРАВ
ЧЕЛОВЕКА, ПОРОЖДАЮТ КОНЦЕПЦИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО
ДОСТОИНСТВА»**

Организация Объединенных Наций, Доклад
независимого эксперта по вопросу
правозащитных обязательств, связанных с
доступом к безопасной питьевой воде и
санитарным услугам, 1 июля 2009 г.

Международные Конвенции и Официальные Интерпретации Договорных Органов

Государства принимают на себя международные обязательства, когда подписывают международные конвенции и затем подчиняются этим обязательствам.

Эти обязательства относятся к действиям и исключениям данного государства, но также обязывают данное государство гарантировать конкретные действия тех, кто находится под его юрисдикцией, включая торгово-промышленные предприятия, корпорации и прочих работодателей.

- **Всеобщая декларация прав человека, 1948 г.:** Статья 25(1).
- **Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах («МПЭСКП»),** 16 декабря 1966 г.: статьи 7, 11, 12.
- **Замечание общего порядка № 14 Комитет по экономическим, социальным и культурным правам («КЭСКП»): Право на наивысший достижимый уровень здоровья (статья 12),** 2000 г.: пункты 11, 15.
- **Замечание общего порядка № 15 КЭСКП: Право на воду,** 2002 г.: пункты 3, 11, 12 (а), 29, 36, 37 (i), 49, 60.
- **Заявление КЭСКП о праве на санитарные услуги,** принятое 19 ноября 2010 г.: п. 1, 5-8.
- **Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДЖ) 1979 г.:** пункты 11 (1) (а) - (с), (f), 14 (2) (e), (h).
- **Комитет по ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Общая рекомендация № 24** по статье 12 КЛДЖ (женщины и здоровье), 1999 г.: пункт 28.
- **Протокол по проблемам воды и здоровья к Конвенции об охране и использовании трансграничных водотоков и международных озер,** 1999 г.: статьи 4 (2), 5, 6.

Резолюции Совета по правам человека

Совет по правам человека – это главный межправительственный форум в ООН по вопросам прав человека. Резолюции Совета по правам человека – это политическое выражение мнений членов форума по вопросам прав человека и по вопросам особой важности для международного сообщества.

Не будучи юридически обязывающими, они служат

весомой меркой обязательств международного сообщества по конкретному вопросу, отражением общепринятых стандартов или признанием правовых норм «мягкого права»:

- **Отчет Верховного комиссара ООН по правам человека о пределах и содержании обязательств по правам человека применительно к питьевой воде и санитарии в изложении международных документов по правам человека (A/HRC/6/3)**, август 2007 г.: параграфы 25, 66, 67.
- **Права человека и доступность питьевой воды и санитарии (A/HRC/RES/7/22)**, марте 2008 г.: Преамбула, параграфы 2, 4.
- **Права человека и доступность питьевой воды и санитарии (A/HRC/RES/12/8)**, октябрь 2009 г.: Преамбула, параграфы 5, 6, 7.
- **Права человека и доступность питьевой воды и санитарии (A/HRC/RES/15/9)**, октябрь 2010 г.: параграфы 3, 6, 8(a), (c), 9(a), (b), (d).
- **Права человека и доступность питьевой воды и санитарии (A/HRC/RES/16/2)**, апреле 2011 г.: параграфы 4, 5(a)-(d).

Резолюции Генеральной Ассамблеи

Будучи в общем необязывающими, они считаются важными для целей обобщения, формулирования и выражения мнений международного сообщества государств, а также с позиций влияния на поведение государств в рамках международного права.

- **Права человека на воду и санитарию** ([A/Res/64/292](#)), 26 июля 2010 г.: см. параграф 1.
- **Санитария для всех** ([A/Res/67/291](#)), 24 июля 2013 г.: см. параграф 3.
- **Трансформация нашего мира: Политика устойчивого развития в 2030 г.** ([A/Res/70/1](#)), 25 сентября 2015 г.: Цели 6 (6.2, 6.b), 8 (8.5, 8.8).
- **Новая городская политика одобрила Декларацию в Кито об устойчивом развитии городов и поселений для всех людей** ([A/Res/71/256](#)) 23 декабря 2016 г.: Приложение, параграф 13(a), 34, 119.
- **Права человека на безопасную питьевую воду и санитарию** ([A/Res/72/178](#)), 19 декабря 2017 г.: параграфы 1, 2, 4-6, 9.

Совет независимых экспертов ООН по правам человека / Специальные докладчики

Специальные докладчики ООН получают мандат на право выступать и информировать о конкретных вопросах прав человека и предлагать дополнения к международным стандартам по правам человека. Недавно был назначен Специальный докладчик ООН по правам человека на безопасную питьевую воду и санитарию.

- **Отчет о взаимосвязи между экономическими, социальными и культурными правами и Пропаганде реализации права на питьевую воду и санитарию (E/CN.4/Sub.2/2002/10), 2002 г.:** Параграф 34
- **Проект рекомендаций по реализации права на питьевую воду и санитарию, (E/Cn.4/Sub.2/2005/25) июля 2005 г.:** параграфы 1.3(a), (c), 2.3(d), 5.3, 8.1.
- **Организации Объединенных Наций, Доклад независимого эксперта по вопросу о правозащитных обязательствах, связанных с доступом к безопасной питьевой воде и санитарным услугам, (A/HRC/12/24), июля 2009 г.,** параграф 55.
- **Специальный докладчик по правам человека на безвредную питьевую воду и санитарию представил доклад Гендерное равенство при реализации прав человека на воду и санитарию (A/HRC/33/49), июля 2016 г.:** особенно параграфы 45-48, 51-53.

Международные политические декларации и обязательства «мягкого» права

Не будучи юридически обязывающими, международные политические декларации относятся к «мягкому» праву и могут иллюстрировать процесс формирования права на санитарную воду в международном законодательстве.

- **Дублинское заявление по водным ресурсам и устойчивому развитию, 1992 г.:** Руководящие принципы 3, 4.
- **Программа действий Международной конференции ООН по народонаселению и развитию, 1994 г.**
- **Рекомендация Совета Европы Res (2001) 14** Комитета министров государствам-членам по европейским водным ресурсам, октябрь **2001 г.:** пункт 5.
- **Йоханнесбургская декларация по устойчивому развитию Всемирной встречи на высшем уровне по устойчивому развитию, сентябрь 2002 г.**

Конвенции МОТ, относящиеся к праву на соответствующую сантехнику на предприятии

Международная Организация Труда – это трехсторонняя организация государств, объединений работодателей и организаций трудящихся, которая разрабатывает международные стандарты по труду.

Юридические документы написаны трехсторонними структурами МОТ и устанавливают базовые принципы и права на производстве. Конвенции являются юридически обязывающими международными соглашениями, которые могут быть ратифицированы странами-членами.

- **Конвенция № 155: Конвенция о безопасности и гигиене труда и производственной среде**
статьях 1.1, 1.2, 3(c), (e), 4.1, 4.2, 5(a), 16.1, 19(a), (b), (e).
- **Конвенция № 161: Конвенция о службах гигиены труда**
Статья 5(b).
- **Конвенция № 187: Конвенция об основах, содействующих безопасности и гигиене труда**
статьях 1(d), 2.1, 4.2.
- **Конвенция № 190: Конвенция об искоренении насилия и домогательств в сфере труда, 2019 г.:** статья 3(b), 9(a).

Конвенции МОТ, касающиеся конкретных секторов

(примеры касаются, в частности, транспортников)

- **Конвенция 2006 года о труде в морском судоходстве с поправками** Правило 3.1, Стандарт А3.1.11, Руководящий принцип В3.1.5.2, В3.1.7, В3.1.10(с)
- **Конвенция № 92: Конвенция о помещениях для экипажа на борту судов (пересмотренная в 1949 г.):** статьи 4.2, 13.1, 13.2, 13.8, 13.9, 13.11(с)-(е).
- **Конвенция № 120: Конвенция о гигиене в торговле и учреждениях:** Статьях 1(б), 1(с), 13.
- **Конвенция № 133: Конвенция о помещениях для экипажа на борту судов (дополнительные положения):** Статья 9.1(а), (б).
- **Конвенция № 152: Конвенция о технике безопасности и гигиене труда на портовых работах:** Статья 4,2(н), 40.
- **Конвенция № 188 – Конвенция труде в рыболовном секторе,** 2007 г.(вступила в силу в 2017 г.): статья 26(f).

Базовая Гендерно-ориентированная Конвенция

- **Конвенция № 111: Конвенция о дискриминации в области труда и занятий, 1958 г.:** Статья 1(а), (б).

Прочие Базовые Конвенции МОТ

- **Конвенция № 087: Конвенция о свободе объединений и защите права объединяться в профсоюзы, 1948 г.** Статьях 2, 3, 10, 11.
- **Конвенция № 098: Конвенция о применении принципов права на объединение в профсоюзы и на ведение коллективных переговоров, 1949 г.:** Статьях 1.1, 2(a), 2(b), 4.

Поскольку права, закрепленные в конвенциях 87 и 98, являются частью Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда, даже государства-члены МОТ, которые не ратифицировали вышеуказанные конвенции, обязаны уважать, поощрять и реализовывать принцип свободы ассоциации и признавать право на ведение коллективных переговоров.

Рекомендации МОТ служат необязательными

Рекомендации МОТ относительно права на адекватную санитарию на производстве

директивами. Во многих случаях Конвенция излагает базовые принципы, которые имплементируют ратифицирующие страны, а соответствующая Рекомендация дополняет ее более подробными указаниями как именно ее следует применять. Рекомендации также могут быть самостоятельными, то есть не привязанными к Конвенции.

Рекомендация № 097: Рекомендация об охране здоровья работников на местах работы, 1953 г.: Статья 2(e).

Рекомендация № 164: Рекомендация о безопасности и гигиене труда и производственной среде, 1981 г.: Статьях 1(1),(2), 2(c),(e), 3(o).

Рекомендация № 171: Рекомендация о службах гигиены труда, 1985 г.: Статьях 8(b), 21, 36(2), 41.

Рекомендация №197: Рекомендация об основах, содействующих безопасности и гигиене труда, 2006 г.: Статья 2(a) и Приложении.

Рекомендация № 120: Рекомендация о гигиене в торговле и учреждениях, 1964 г.: Статьях 5, 8, 11, 14, 19, 37, 38(1)-(4), 39-41.

Рекомендация № 115: Рекомендация о жилищном строительстве для работников, 1961 г.: Часть I - Статьях 12(2), 19, Часть II – Статьях 7(e), 7(f).

Рекомендация № 204: Рекомендация о переходе от неформальной к формальной экономике, 2015 г.: Статьях 7(i), 11(f), 11(p), 16(d), 17(a), 17(b).

Рекомендация № 206: Рекомендация об искоренении насилия и домогательств в сфере труда: Статьях 7(a)-(c), 8(a), (b).

Отраслевые своды практических правил МОТ

Отраслевые Нормы и Правила МОТ не являются юридически обязывающими документами и не должны заменять положения национальных законов и нормативных правовых актов или утвержденных стандартов.

Они являются справочными документами для правительств, формирующих политику, программы и законы. Ниже приведен отраслевой пример:

- **Свод практических правил МОТ по безопасности и гигиене труда в портах (пересмотренный в 2016 г.):**
пункты 11.2.3, 11.2.5, 11.2.9, 11.2.10.

Инструменты МОТ для правительств, трудящихся и работодателей с их органайзинг по применению Кодов и Стандартов

- **Wash@work: пособие для самообучения, , 2016 г.**
- **10 ключей к гендерно-чувствительной практике охраны труда: Руководящие указания по учету гендерных аспектов в сфере безопасности и гигиены труда, 2013 г.**
- **Работа на более теплой планете: Влияние теплового стресса на производительность и достойный труд, 2019 г.**

